

CÓDIGO DE CONDUTA

OBJETIVOS & APLICABILIDADE

O objetivo deste Código de Conduta é nortear o comportamento das pessoas que fazem parte do nosso quadro de colaboradores, sejam eles voluntários ou funcionários formais, quando do exercício de suas atividades laborais em prol da instituição.

Trata-se, portanto, de diretrizes a serem aplicadas nas ações e decisões, que venham a ser praticas na vida cotidiana da Instituição Celeiro Vó Tunica.

Em todas as orientações previstas neste documento, há que se considerar os pilares da própria instituição - afeto e limite, estudo e trabalho, esporte e arte – sendo de fundamental importância que todos aqueles que aderirem aos seus termos tenham amplo conhecimento dos princípios da própria Instituição Celeiro Vó Tunica:

MISSÃO: somos uma instituição sem fins lucrativos, no formato de República Jovem. Além de dar moradia, provemos capacitação às jovens de 18 anos que saíram do serviço de acolhimento, e que estão em situação de vulnerabilidade. Buscamos restaurar a autoestima e a dignidade, promovendo autonomia e independência.

VISÃO: sermos referência em "República Jovem", com assistidos capacitados com as competências necessárias para a entrada digna no mercado de trabalho.

VALORES: construção de autoestima, autonomia, empoderamento e independência.

DIRETRIZES & RESPONSABILIDADES



1. Respeito aos direitos humanos, à legislação e demais normas vigentes:

A Instituição Celeiro Vó Tunica tem conhecimento e adota como regra a observância do ordenamento legal vigente, sobretudo os dispositivos que visam a concretização dos direitos humanos, repudiando quaisquer condutas delituosas.

2. Tutela de grupos vulneráveis:

Protegemos e respeitamos os grupos vulneráveis, que possuem maior fragilidade em comparação aos demais membros da sociedade, em especial as jovens que acabam de sair do serviço de acolhimento, uma vez que nossa missão é buscar resgatar sua autoestima e dignidade, fomentando autonomia e independência.

3. Relacionamento institucional e contratual com o setor público:

Respeitamos a atuação de todos os entes da federação, em qualquer esfera de atuação, sejam órgãos reguladores, fiscalizadores ou gestores, razão pela qual, em todas as relações que estabelecemos com agentes públicos, atuamos com lealdade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

4. Integridade

Vetamos e não compactuamos com quaisquer comportamentos fraudulentos, que possam afetar a saúde financeira, contábil e patrimonial da Instituição Celeiro Vó Tunica ou de terceiros que conosco se relacionem, adotando todas as medidas necessárias para impedir furtos, apropriações indevidas e desperdícios, zelando pelos recursos que nos são concedidos e estão sob nossa administração.

5. Doações, patrocínio e repasses

Recebemos recursos oriundos de doações, patrocínios e repasses, porém, não permitimos o recebimento dos mesmos para fins político-partidários em nome do Celeiro Vó Tunica, devendo as doações serem formalizadas preferencialmente por contrato detalhado ou instrumento equivalente, contendo previsão expressa do seu objetivo.

6. Conflitos de interesses

Conflito de interesses que possam caracterizar violação a legislação, a este Código

de Conduta, às políticas públicas e demais normas internas baseadas em nossos pilares de atuação – afeto e limite, estudo e trabalho, bem estar e saúde. Para melhor clarificar, são exemplos de conflitos de interesses: relacionamento afetivo, amizade íntima ou sociedade entre voluntários e as jovens residentes no Celeiro Vó Tunica; exercício de atividades paralelas que sejam incompatíveis e conflitantes com a atividade exercida na instituição, etc. Caso o voluntário ou colaborador tenha dúvidas sobre situações que eventualmente venham a ocorrer, deverá entrar em contato com nosso CANAL DE ESCUTA, cujo atendimento é confidencial.

7. Diversidade e inclusão

Reconhecemos a existência e importância das diferenças individuais, incluindo gênero, idade, necessidades especiais, etnia, religião, orientação sexual, situação cultural ou econômica, razão pela qual não compactuamos com quaisquer manifestações de preconceito ou discriminação, fomentando em todos os níveis da Instituição Celeiro Vó Tunica, inclusive em seus quadros de gestores e conselheiros, a participação de pessoas com as mais variadas características, adotando de forma clara e efetiva, políticas de inclusão, igualdade, respeito e justiça.

CANAL DE ESCUTA CONFIDENCIAL:

Disponibilizamos ao público interno e externo um canal de comunicação confidencial, para recebermos perguntas, sugestões ou relatos em caso de eventuais ocorrências que violem a legislação ou este Código de Conduta ou que estejam em conflito com nossa missão, visão e valores.

Telefone 55 11 994389198 / e-mail andrea@celeirovotunica.org.br